

ประชุมราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2/2567

5 สิงหาคม 2567



ณ ห้องประชุมสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 ชั้น 4

วาระการประชุม

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- วัตถุประสงค์ของการประชุม

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

- ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ 12 เดือน)

3.2 ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

3.3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ถอดบทเรียน (Lesson learned) ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



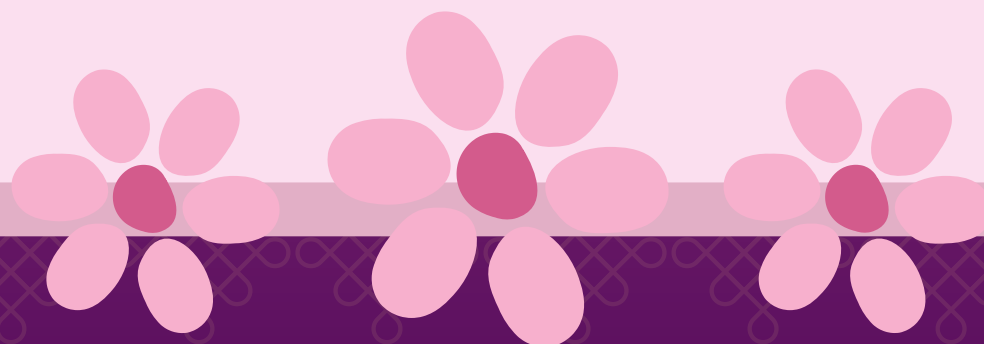
วัตถุประสงค์ของการประชุม



วัตถุประสงค์ของการประชุม

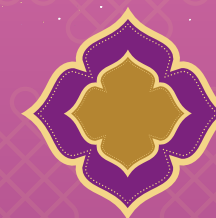


เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมของหน่วยงาน บรรลุผลสำเร็จ
ตามเป้าหมายของแผนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ
รวมทั้งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
(พ.ศ. 2565 -2570)





วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม



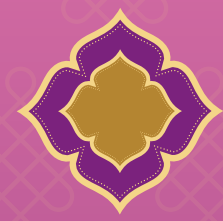
รายงานการประชุมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2567

 รายงานการประชุมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2567 

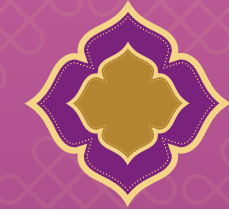


วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(รอบ 12 เดือน)

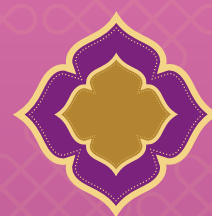


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)



- ✓ แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ✓ แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ✓ แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ✓ แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

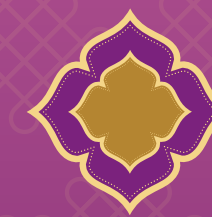




เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

“องค์กรคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ”

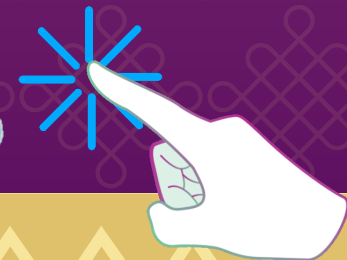
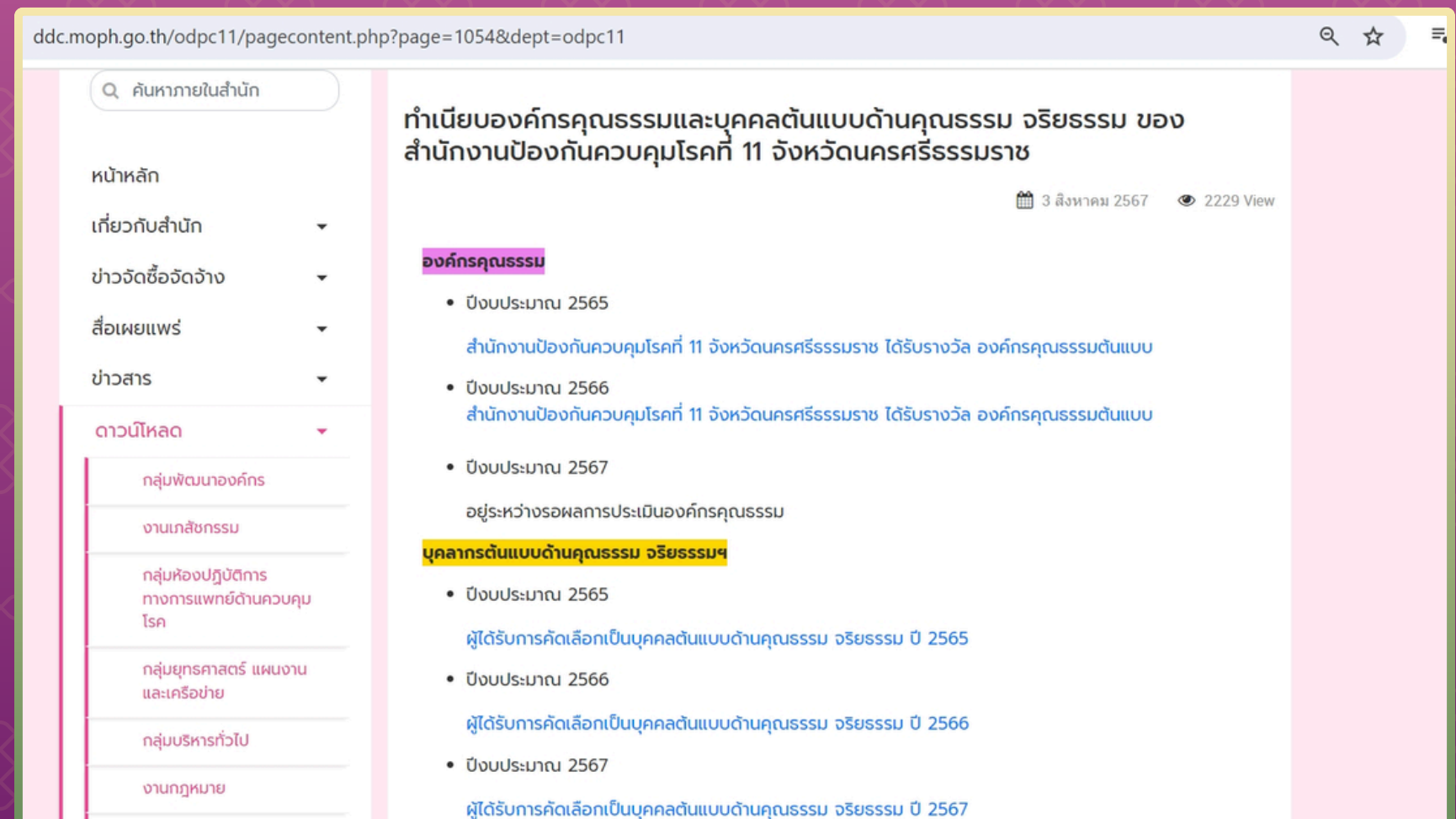
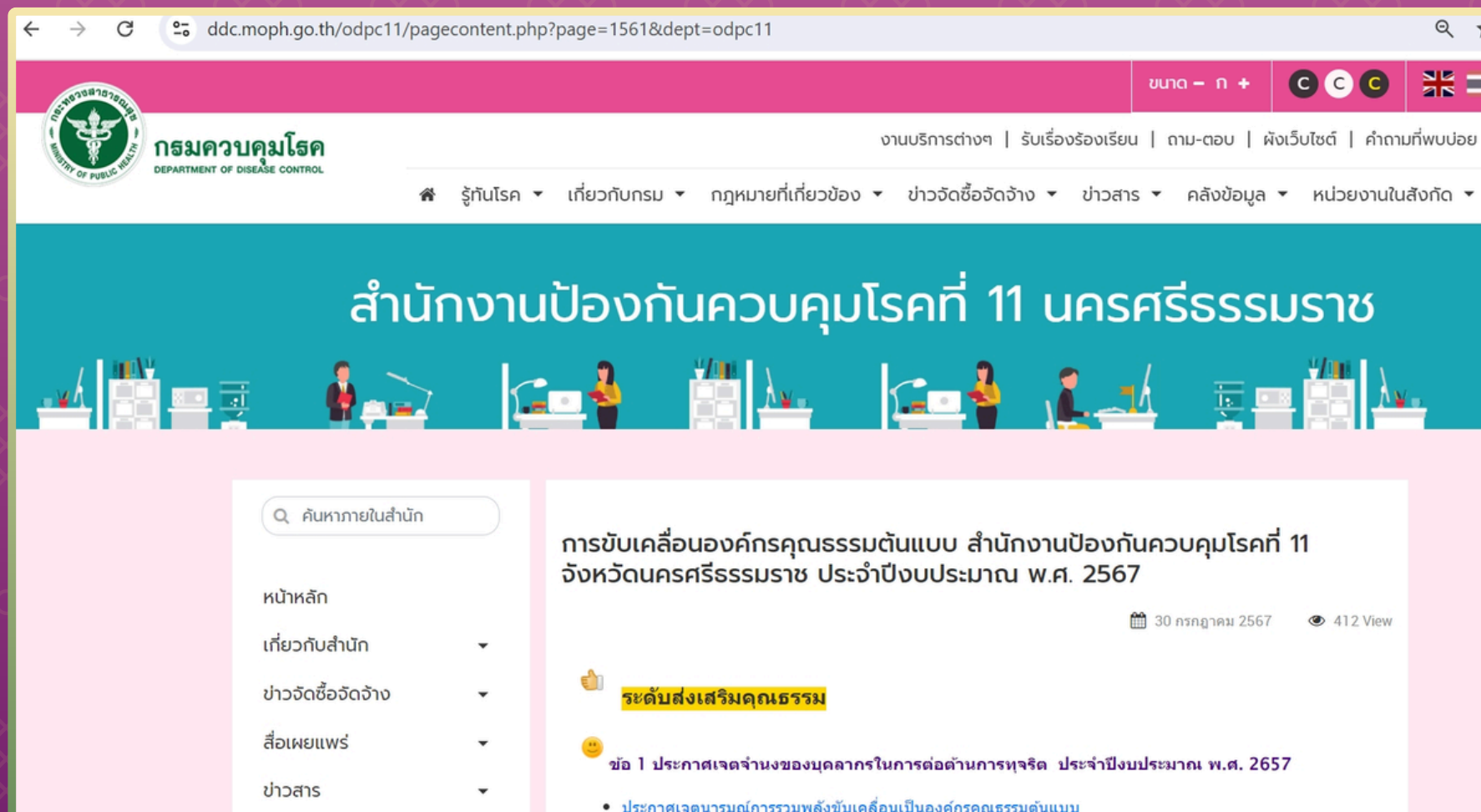
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัดนครศรีธรรมราช



วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.2 ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมโดดเด่น

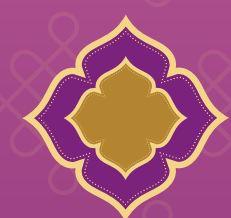
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

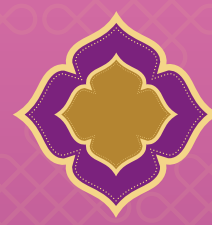




เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช
เข้าร่วมนำเสนอผลงานตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค
(DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ภายใต้แนวคิด “Make a Change: ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน”





เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567

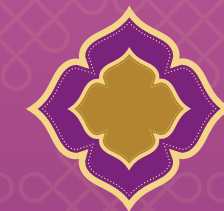


กรมควบคุมโรค ประกาศผลการประเมินองค์การคุณธรรม (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับรางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ “องค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”





สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการส่งเล่มผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินเป็น “องค์กรคุณธรรมโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัดนครศรีธรรมราช



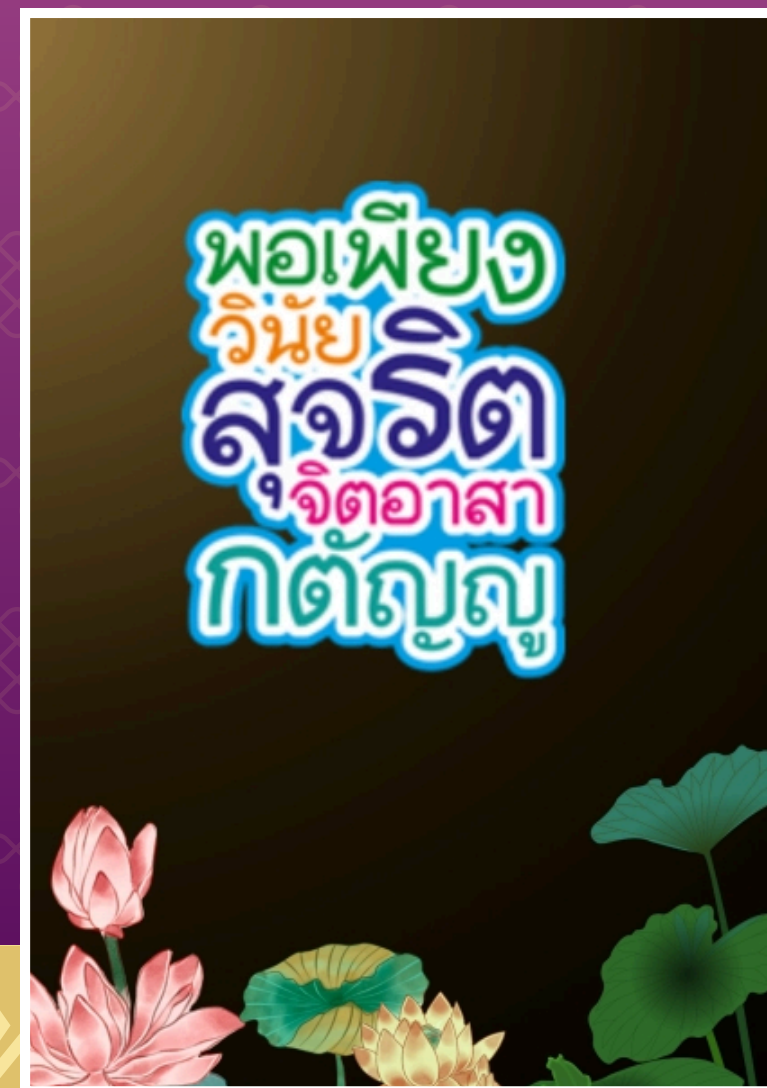
“อยู่ระหว่างการพิจารณาประเมินผลงาน”



รายงานผลการดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรมระดับ
ต้นแบบโดดเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑
จังหวัดนครศรีธรรมราช
สังกัดกรมควบคุมโรค



วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

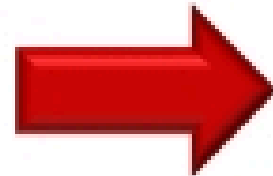
3.3 ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)



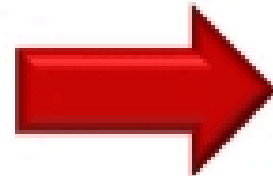
10 ตัวชี้วัด 3 เครื่องมือ 88 ข้อคำถาม

- 1. การปฏิบัติหน้าที่
- 2. การใช้งบประมาณ
- 3. การใช้อำนาจ
- 4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



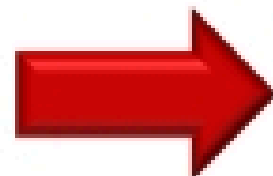
Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT
(แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน)

- 6. คุณภาพการดำเนินงาน
- 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน



External Integrity and Transparency Assessment: EIT
(แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

- 9. การเปิดเผยข้อมูล
- 10. การป้องกันการทุจริต



Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT
(แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช

ได้รับ 86.71 คะแนน

อยู่ในระดับ





เปรียบเทียบผลการวิเคราะห์แบบวัดประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

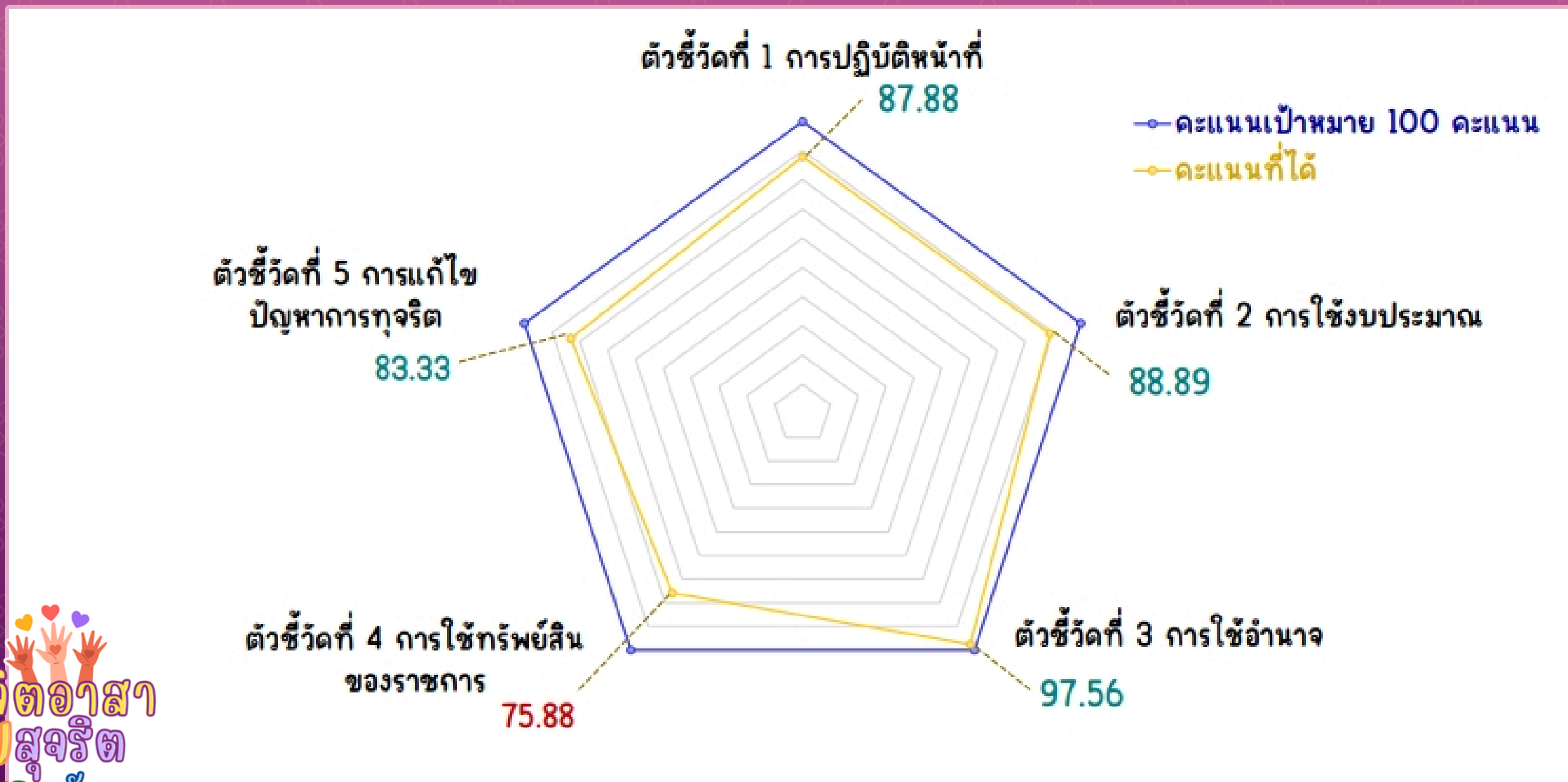
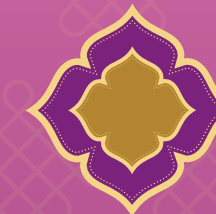


เป้าหมายระดับ AA ผลการประเมินรวมทั้ง 5 ตัวชี้วัดจะต้องได้
คะแนนตั้งแต่ 95 – 100

ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2566	คะแนน ปี 2567
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	87.25	87.88
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	81.75	88.89
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	87.25	97.56
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.00	75.88
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.50	83.33



กราฟแมงมุมแสดงคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)





แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)



ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่

- ส่งเสริม สนับสนุน และควบคุม กำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงาน No Gift Policy อย่างเคร่งครัด



ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ

- ให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับแผนและกระบวนการงบประมาณทุกขั้นตอนแก่บุคลากร ทุกกลุ่มภายในหน่วยงานทุกระดับ ให้รับทราบและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด
- เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในกระบวนการด้านงบประมาณ



ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ

- กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาคา การบริหารงานบุคคล และดำเนินการกำกับติดตาม การดำเนินนโยบายหรือแผนที่ได้กำหนดไว้



ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยระบุ ขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ



ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ประชาสัมพันธ์และสื่อสารแนวทางปฏิบัติการให้คุณให้โทษ การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เช่น สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน










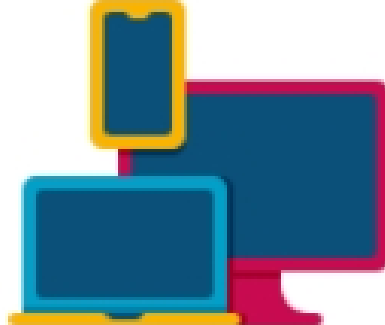





กระบวนการปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงาน

Lean Document ODPC11 ออกจากระบบ

เมนูการใช้งาน

 ขอใช้รถสำนักงาน	 คำขออนุมัติไปราชการ	 แผนปฏิบัติงานประจำเดือน	 ลงทะเบียนอบรม
 ลายเซ็นดิจิทัล	 ตั้งค่าข้อมูลส่วนตัว	 ยืม - คืน ครุภัณฑ์	 รายงาน
 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	 ยืม - คืน ครุภัณฑ์		 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์



วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา



4.1 ถอดบทเรียน (Lesson Learned)

ผลการดำเนินงาน

ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ถอดบทเรียน (Lesson Learned) ผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประเด็นที่ 1

ภาพรวมผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมของหน่วยงาน
เป็นอย่างไร ?



ถอดบทเรียน (Lesson Learned) ผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประเด็นที่ 2

กิจกรรมที่ควรเพิ่มเติมในแผน
ปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

ขอขอบคุณค่ะ